



REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU pn.: „Nowoczesna Spółdzielnia Socjalna”

§ 1 INFORMACJE OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin określa warunki uczestnictwa oraz zasady przeprowadzania procesu rekrutacji uczestników w projekcie nr POKL.07.02.02-02-001/12-00, pn.: „Nowoczesna Spółdzielnia Socjalna” realizowanego w ramach Priorytetu 7 *Promocja integracji społecznej*, Działania 7.2 *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej*, Poddziałania 7.2.2 *Wparcie ekonomii społecznej* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zwanego dalej Projektem.
2. Realizatorem projektu jest *Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej* z siedzibą w Wałbrzychu, ul. Sienkiewicza 2/5, 58-300 Wałbrzych (zwana dalej LIDER) oraz partnerzy tj.: *Forum Aktywności Lokalnej* z siedzibą w Wałbrzychu, ul. Ludowa 1C, 58-304 Wałbrzych (zwane dalej Partner 1), *Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych* z siedzibą we Wrocławiu, Plac Solidarności 1/3/5 pok. 415, 53-661 Wrocław (zwane dalej Partner 2), *Stowarzyszenie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości* z siedzibą we Wrocławiu, ul. Piłsudskiego 95, 50-016 Wrocław (zwane dalej Partner 3) oraz *Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu* z siedzibą w Wałbrzychu, ul. Ogrodowa 5 b, 58-306 Wałbrzych (zwany dalej Partner 4), działający na podstawie umowy o dofinansowanie Projektu nr UDA-POKL.07.02.02-02-001/12-00 zawartej z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, pełniącym rolę instytucji wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) – zwanej dalej IW (IP 2).
3. Celem Projektu w okresie 24 miesięcy jest:
 - a) zmniejszenie skali wykluczenia społecznego 45 osób bezrobotnych (w tym 26 kobiet i 19 mężczyzn) w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)* – zwanych dalej Kandydatami/Kandydatkami);





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

- b) wzrost aktywności w procesie zmniejszania wykluczenia społecznego 4 osób prawnych¹ (8 przedstawicieli, w tym 5 Kobiet i 3 mężczyzn), o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) – zwanych dalej Podmiotami;²
 - c) zwiększenie liczby nowych produktów (rozwiązań) o minimum 5 poprzez udział minimum 3 spółdzielni socjalnych (w rozumieniu ustawy o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.)) – zwanych dalej Spółdzielniami, w działaniach prowadzących do poszukiwania, testowania i wdrażania długookresowych źródeł (możliwości) finansowania spółdzielni socjalnych;
 - d) utworzenie dzięki wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymanego w ramach projektu minimum 6 nowych spółdzielni socjalnych³.
4. W ramach Projektu udzielane będzie wsparcie:
- a) doradczo – szkoleniowe niezbędne do założenia i/lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej i/lub zatrudnienia połączonego z członkostwem w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe dobrane indywidualnie do potrzeb, celem podniesienia kwalifikacji niezbędnych do działalności w spółdzielni socjalnej;
 - b) finansowe w postaci dotacji na założenie spółdzielni socjalnej i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej i/lub zatrudnienie połączone z członkostwem w spółdzielni socjalnej oraz w postaci wsparcia pomostowego połączonego z doradztwem i pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków;
 - c) polegające na możliwości finansowania kosztów niezbędnych do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych, w szczególności kosztów spotkań, warsztatów, usług eksperckich, ekspertyz, sprofilowanych pod możliwości i potrzeby konkretnych spółdzielni socjalnych.
5. Wsparcie doradczo – szkoleniowe, o którym mowa w ust. 4 lit. a udzielane będzie na podstawie Umowy o świadczenie usług szkoleniowo-doradczych zawieranej z osobami fizycznymi/Kandydatami, które/-rzy spełniają kryteria określone w § 2

¹ Lider dopuszcza możliwość przystąpienia do projektu więcej niż 4 Podmioty ale nie mniej niż 2, jednak nie więcej niż 8 osób z tych Podmiotów. W związku z powyższym dopuszcza się możliwość negocjacji ilości osób przystępujących do projektu w ramach jednego podmiotu.

² W przypadku mniejszej niż zakładano liczby chętnych osób z grupy osób prawnych/Podmiotów na ich miejsce przyjęte zostaną osoby fizyczne spełniające kryteria opisane w § 2 ust.1 pkt. 1 lit. a-d niniejszego Regulaminu, za zgodą IW (IP 2).

³ W przypadku gdy w wyniku rekrutacji do projektu zostaną zakwalifikowane grupy założycielskie, w rozumieniu w § 2 ust.5, które nie utworzą 6 nowych spółdzielni socjalnych, Lider dopuszcza możliwość przeprowadzenia negocjacji ilości osób z danej grupy, z uwzględnieniem realności założonego przedsięwzięcia i stanowiska IW (IP 2) w przedmiotowej sprawie.





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

- ust.1 pkt 1 lit. a-d oraz osobami wydelegowanymi do udziału w projekcie przez osoby prawne/Podmioty, które spełniają kryteria określone w § 2 ust.1 pkt 2, pod warunkiem zakwalifikowania się do udziału w projekcie.
6. Wsparcie finansowe, o którym mowa w ust. 4 lit. b udzielane będzie osobom fizycznym, o których mowa § 2 ust.1 pkt 1 lit. a-d, natomiast wsparcie, o którym mowa w ust. 4 lit. c udzielane będzie spółdzielniom socjalnym, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 3, pod warunkiem zakwalifikowania się do udziału w projekcie. Zasady przyznawania wsparcia finansowego w postaci dotacji, wsparcia pomostowego oraz wsparcia w ramach poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania spółdzielni socjalnych zostaną uregulowane w odrębnym regulaminie.
 7. Projekt jest realizowany w okresie od 01 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.
 8. Obszar realizacji Projektu to województwo dolnośląskie.
 9. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
 10. Wszelkie niezbędne informacje dotyczące realizacji projektu można uzyskać w biurach projektu:

LIDER

FRES - ul. Sienkiewicza 2/5, 58-300 Wałbrzych

tel. (74) 665 33 66 lub 724 090 001

informacji udzielają pracownicy projektu w godzinach od 8.00 do 16.00

strona internetowa: www.fres.org.pl

PARTNER 1

FAL - ul. Ludowa 1c, 58-304 Wałbrzych

tel. (74) 848 01 00

informacji udzielają pracownicy projektu w godzinach od 8.00 do 16.00

strona internetowa: www.formumwalbrzyskie.hb.pl

PARTNER 2

RCWIP- Biuro Regionalne w Wałbrzychu, 58-300 Wałbrzych

ul. Sienkiewicza 2/7, 58-300 Wałbrzych

tel. (74) 665 11 11

informacji udzielają pracownicy projektu w godzinach od 8.00 do 16.00

strona internetowa: www.rcwip.pl





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

PARTNER 3

Centrum Wspierania Przedsiębiorczości

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 95, 50-016 Wrocław

informacji udzielają pracownicy projektu w godzinach od 9.00 do 15.00

strona internetowa: www.cwp.wroclaw.pl

PARTNER 4

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych

tel. (74) 84 07 382

informacji udzielają pracownicy projektu w godzinach od 7.30 do 15.30.

§ 2

Uprawnieni uczestnicy Projektu

1. Do projektu będą rekrutowane:
 - 1) osoby bezrobotne, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, które spełniają łącznie niżej wymienione kryteria:
 - a) zamieszkują na terenie województwa dolnośląskiego oraz są zarejestrowane we właściwym dla miejsca zamieszkania Powiatowym Urzędzie Pracy na terenie województwa dolnośląskiego jako osoby bezrobotne (potwierdzone zaświadczeniem z właściwego Powiatowego Urzędu Pracy);
 - b) są w wieku aktywności zawodowej tj. na dzień przystąpienia do projektu ukończyły 18 rok życia i nie ukończyły 59 roku życia w przypadku kobiet, w przypadku mężczyzn 18 i 64 lata;
 - c) zamierzają założyć spółdzielnię socjalną i/lub przystąpić w ramach projektu do spółdzielni socjalnej i/lub podjąć zatrudnienie połączone z członkostwem w spółdzielni socjalnej istniejącej poza projektem na dzień przystąpienia do procesu rekrutacji (w przypadku, o którym mowa w ust. 3), posiadające na dzień przystąpienia do procesu rekrutacji pisemne zobowiązanie spółdzielni do zatrudnienia połączonego z członkostwem);





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

- d) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych, w przypadku gdy zamierzają założyć spółdzielnię socjalną, zgodnie z art. 4 ust. 1 *ustawy o spółdzielniach socjalnych*.
- 2) osoby wydelegowane do udziału w projekcie przez osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych tj.:
- a) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
 - b) jednostki samorządu terytorialnego;
 - c) kościelne osoby prawne;
- które posiadają siedzibę lub filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną organizacyjnie działalność podmiotu na terenie województwa dolnośląskiego potwierdzoną aktualnym wpisem w KRS lub innym dokumentem potwierdzającym status.
- 3) zarejestrowane na dzień przystąpienia do projektu spółdzielnie socjalne⁴, które zgłaszają się do projektu wraz z osobą/osobami fizycznymi, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 1 lit. a-d, które/ą spółdzielnia socjalna zamierza zatrudnić w połączeniu z członkostwem lub spółdzielnia socjalna które zgłaszają się do projektu same⁵, w celu włączenia ich w proces poszukiwania i testowania długookresowych możliwości finansowania. Spółdzielnie powinny:
- a) posiadać aktualny KRS;
 - b) przedłożyć *Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*, według wzoru stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegających o pomoc de minimis (Dz. U. nr 53, poz. 311);
 - c) przedłożyć zaświadczenia o pomocy de minimis albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy, dotyczące bieżącego roku podatkowego i dwóch poprzednich lat podatkowych;
 - d) przedłożyć pisemne zobowiązanie do zatrudnienia w połączeniu z członkostwem w spółdzielni socjalnej osoby fizycznej, o której mowa w § 2 ust.1 pkt. 1 lit. a-d, w przypadku zgłoszenia się spółdzielni socjalnej do projektu wraz z osobą/osobami fizyczną/fizycznymi.

⁴ W przypadku gdy do projektu nie zgłoszą się Spółdzielnie, o których mowa w § 2 ust.1 pkt 3 (istniejące poza projektem) w proces poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania włączone zostaną spółdzielnie socjalne utworzone w ramach projektu.

⁵ W pierwszej kolejności do projektu rekrutowane będą spółdzielnie socjalne zgłaszające się do projektu wraz z osobą/osobami fizycznymi.





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

2. W przypadku zgłoszenia się do projektu spółdzielni socjalnej chcącej przyjąć nowego członka rekrutowana, do otrzymania wsparcia, o którym mowa w § 1 ust. 4 lit. a i b uprawniona będzie wyłącznie osoba fizyczna spełniająca warunki uczestnictwa opisane w § 2 ust.1 pkt 1 lit. a-d. W tym przypadku uczestnikiem projektu zostaje osoba fizyczna ubiegająca się o dotację na przystąpienie połączone z zatrudnieniem w spółdzielni socjalnej, która uzyskała pisemne zobowiązanie spółdzielni socjalnej do zatrudnienia połączonego z członkowstwem. Spółdzielnia socjalna w takim wypadku uczestniczy w procesie rekrutacji wraz z osobą fizyczną jednak po zakwalifikowaniu się do uczestnictwa w projekcie zostanie włączona jedynie w proces poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania.
3. Każda spółdzielnia socjalna zarejestrowana na dzień przystąpienia do projektu w KRS, która zgłosiła się do projektu z osobą fizyczną chcącą uzyskać wsparcie na przystąpienie połączone z zatrudnieniem w spółdzielni socjalnej, nie może odmówić udziału w procesie wypracowania i testowania długookresowych źródeł finansowania.
4. Zgodnie z założeniami Projektu preferowani będą Kandydaci/Podmioty/Spółdzielnie, którzy/-e spełniają następujące kryteria:
 - 1) w przypadku osób fizycznych, o których mowa w § 2 ust.1 pkt.1 lit. a-d:
 - a) powrót na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka;
 - b) długotrwale bezrobotne, w rozumieniu *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
 - c) osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych;
 - d) osoby niepełnosprawne (potwierdzenie orzeczeniem o niepełnosprawności);
 - e) samotny rodzic;
 - f) osoby do 25 roku życia;
 - 2) w przypadku Podmiotów/ Spółdzielni, o których mowa w § 2 ust.1 pkt.2 i pkt. 3:
 - a) posiadanie siedziby lub filii, delegatury, oddziału czy innej prawnie dozwolonej organizacyjnie działalności podmiotu na terenie powiatów o stopie bezrobocia powyżej średniej Dolnego Śląska⁶;
 - b) członkowstwo jednostki samorządu terytorialnego w tworzonej spółdzielni socjalnej.
5. W ramach projektu preferowane będzie również wspólne zgłoszenie tzw. grupy założycielskiej. Przez grupę założycielską rozumie się – wspólne przystąpienie do procesu rekrutacji Kandydatek/Kandydatów i/lub Podmiotu/ów chcące/chcących

⁶ Według danych GUS na koniec października 2012 r.





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

założyć wspólnie spółdzielnię socjalną⁷ lub wspólne przystąpienie do procesu rekrutacji zarejestrowanych spółdzielni socjalnych wraz z Kandydatami/kami, którzy uzyskali pisemne zobowiązanie spółdzielni do zatrudnienia połączonego z członkostwem⁸ (grupa założycielska może się składać z maksymalnie 10 Kandydatów/tek).

§ 3

Wyłączenia z udziału w Projekcie

1. W Projekcie nie mogą wziąć udziału osoby, które:
 - a) prowadziły i/lub zawiesiły działalność gospodarczą (tzn. które posiadały wpis do rejestru Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym) lub były członkami spółdzielni socjalnej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do procesu rekrutacji, tj. na dzień złożenia Formularza/y Rekrutacyjnego/ych, o których mowa w § 5⁹;
 - b) ubiegają się lub korzystają (równolegle) z innych środków publicznych na założeniu lub przystąpieniu do spółdzielni socjalnej, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków oferowanych w ramach PO KL na pokrycie tych wydatków związanych z założeniem lub/i przystąpieniem w połączeniu z zatrudnieniem osoby fizycznej do spółdzielni socjalnej;
 - c) są lub były zatrudnione w ciągu ostatnich 2 lat u Lidera, Partnerów lub Wykonawcy¹⁰ a także osoby, które łączy lub łączyły z Liderem i/lub pracownikiem Lidera, Partnera lub Wykonawcy, uczestniczącym w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów:
 - związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) i/lub
 - związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
 - d) z projektu wykluczone są także podmioty i pracownicy/wolontariusze/członkowie/członkowie organów z podmiotów, które były partnerami projektowymi Lidera bądź Partnerów, lub we władzach, których zasiadają

⁷ W przypadku wystąpienia sytuacji, w której Podmiot/-y zgłaszają się do Projektu wspólnie z Kandydatami/kami w celu założenia spółdzielni socjalnej, założycielami spółdzielni socjalnej mogą być wyłącznie Podmioty, natomiast osoby fizyczne z którymi przystąpiły do rekrutacji staną się jej członkami po złożeniu deklaracji członkostwa.

⁸ W przypadku spółdzielni socjalnych zarejestrowanych na dzień przystąpienia do projektu, spółdzielnia uczestniczy tylko w procesie poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania.

⁹ Dotyczy tylko osób wskazanych w § 2 ust.1 pkt.1 lit. a-d.

¹⁰ Przez Wykonawcę rozumie się podmiot realizujący w ramach projektu wyłącznie te zadania zlecane, które są powiązane z rekrutacją uczestników do projektu oraz oceną biznesplanów i decydowaniem o przyznaniu środków finansowych



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

- pracownicy/wolontariusze/członkowie/członkowie organów z podmiotów, które były partnerami projektowymi Lidera bądź Partnerów w okresie ostatnich 3 lat od dnia rozpoczęcia projektu;
- e) z projektu wykluczone są również osoby prawomocnie skazane za przestępstwa przeciwko interesom finansowym Wspólnot Europejskich oraz podmiotów zbiorowych oraz osoby skazane za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 90, poz. 557, z późn. zm.).
2. Z uczestnictwa w projekcie wykluczone będą również osoby fizyczne opisane w § 2 ust.1 pkt. 1 lit. a-d oraz Spółdzielnie opisane w § 2 ust.1 p.3, które zgłosiły się do projektu wspólnie z istniejącą spółdzielnią socjalną i uzyskały od spółdzielni, z którą się zgłosiły zobowiązanie do zatrudnienia powiązanego z członkostwem, w przypadku gdy spółdzielnia nie spełnia warunków koniecznych do uzyskania pomocy de minimis, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53 poz. 311) oraz ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.). Nie wyklucza to jednak udziału takiej osoby fizycznej w procesie rekrutacyjnym.

§ 4

Rekrutacja

1. Rekrutacja będzie prowadzona w sposób bezstronny, jednakowy dla wszystkich Kandydatów/ek i/lub Podmiotów i/lub Spółdzielni w oparciu o niniejszy Regulamin.
2. Każdy Kandydat/ka i/lub Podmiot i/lub Spółdzielnia przystępujący do rekrutacji musi zapoznać się z niniejszym Regulaminem a następnie zobligowany będzie do złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z Regulaminem i jego akceptacji. Po spełnieniu powyższego warunku Kandydat/ka i/lub Podmiot i/lub Spółdzielnia przystępuje do właściwego procesu rekrutacji. W razie niejasności bądź niezrozumienia zapisów Regulaminu pomocą służyć będzie pracownik Projektu.
3. W celu zgłoszenia się do Projektu każdy/a Kandydat/tka i/lub Podmiot i/lub Spółdzielnia zobowiązany jest wypełnić odpowiedni Formularz Rekrutacyjny, o którym mowa w dalszej części Regulaminu.
4. Każdy/a Kandydat/tka i/lub Podmiot i/lub Spółdzielnia zgłaszająca się do projektu





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

biorąca udział w rekrutacji otrzyma indywidualny numer rekrutacyjny, dzięki któremu możliwa będzie identyfikacja na liście rankingowej, o której mowa w dalszej części Regulaminu.

5. Kandydaci/ Kandydatki oraz Podmioty i Spółdzielnie biorące udział w rekrutacji zobowiązani są do poinformowania Lidera o wszelkich zmianach dotyczących miejsca zamieszkania, zmianie siedziby, zmianie statusu na rynku pracy oraz innych istotnych zmianach mogących wpłynąć na proces rekrutacji.
6. Każdy kandydat/ka i/lub Podmiot i/lub Spółdzielnia może zgłosić się do projektu tylko jeden raz.
7. Na każdym etapie rekrutacji, jako obserwator, może uczestniczyć przedstawiciel/ przedstawicielka Lidera/Partnerów i/lub IW (IP 2).

§ 5

Formularze Rekrutacyjne

1. Formularze Rekrutacyjne dostępne będą na stronie internetowej Lidera: www.fres.org.pl oraz www.przedsiębiorczoscspoleczna.pl oraz w biurach projektu wskazanych w § 1 ust. 10. Wzory Formularzy Rekrutacyjnych stanowią załączniki do niniejszego Regulaminu.

Prawidłowo wypełnione Formularze Rekrutacyjne należy **złożyć** osobiście na poniższy adres:

FORUM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ
ul. Ludowa 1 c, 58-304 Wałbrzych
w godzinach od 8.00 do 16.00
(tzn. w dniach roboczych bez sobót)

w nieprzekraczalnym terminie 21 dni od chwili umieszczenia na stronie Lidera: www.fres.org.pl informacji o rozpoczęciu naboru.

2. Ze względu na możliwość zgłaszania się do udziału w projekcie w różnych wariantach Formularze Rekrutacyjne podzielono na część A i B oddzielnie dla Kandydatów/tek oraz Podmiotów/Spółdzielni. Szczegóły wariantów wypełniania Formularzy rekrutacyjnych przedstawia poniższy schemat:





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Możliwości/ warianty zgłoszenia się do udziału w projekcie:	Formularz Rekrutacyjny część AI dla osób fizycznych (Kandydatów/ek)	Formularz Rekrutacyjny część AII dla osób fizycznych (Kandydatów/ek)	Formularz Rekrutacyjny część AI dla osób prawnych (Podmiotów) zakładających nową spółdzielnię/ dla Spółdzielni zamierzających przyjąć nowych członków w powiązaniu z zatrudnieniem/dla Spółdzielni	Formularz Rekrutacyjny część AII dla osób prawnych (Podmiotów) zakładający nową spółdzielnię	Formularz Rekrutacyjny część AIII dla osób prawnych (Podmiotów) zakładających nową spółdzielnię/zamierzających przyjąć nowych członków	Formularz Rekrutacyjny część B (załącznik do formularza rekrutacyjnego)
Jeden Kandydat/ka	wypełniany przez Kandydata/kę zgłaszającego/cą się do projektu					wypełniany przez Kandydata/kę zgłaszającego/cą się do projektu
Dwóch i więcej Kandydatów/ek (grupa założycielska)	wypełniany przez przedstawiciela grupy założycielskiej Kandydatów/ek zgłaszających się do projektu	wypełniany przez pozostałych/te kandydatów/ki spośród grupy założycielskiej zgłaszającej się do projektu				wypełniany przez całą grupę założycielską zgłaszającą się do projektu (wspólnie - Kandydaci/ki)
Jeden Podmiot lub jedna Spółdzielnia			wypełniany przez Podmiot, Spółdzielnię (osobę prawną) zgłaszającą się do projektu			wypełniany przez Podmiot (osobę prawną) zgłaszającą się do projektu
Dwa i więcej Podmiotów (grupa założycielska)			wypełniany przez przedstawiciela grupy Podmiotów (osób prawnych) zgłaszających się do projektu	wypełniany przez pozostałe Podmioty (osoby prawne) spośród grupy założycielskiej zgłaszającej się do projektu		wypełniany przez grupę założycielską zgłaszającą się do projektu (wspólnie - Podmioty)
Spółdzielnia lub Jeden lub więcej Podmiotów z jednym lub więcej Kandydatem/kami (grupa założycielska)			wypełniany przez przedstawiciela grupy założycielskiej podmiotów (osób prawnych) zgłaszających się do projektu	wypełniany przez pozostałe Podmiot/y (osoby prawne) spośród grupy założycielskiej zgłaszającej się do projektu	wypełniany przez każdego/ą kandydata/kę zgłaszającego/ą się do projektu wspólnie z Podmiotem/ami lub Spółdzielnią (osobą/osobami prawnymi lub spółdzielniami społecznymi które/a wypełniły/a część AI i/lub w przypadku Podmiotów All Formularza Rekrutacyjnego dla osób prawnych)	wypełniany przez całą grupę założycielską (wspólnie - Podmiotów oraz Kandydata/kę i/lub Kandydatów/ek)





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

§ 6

Procedura Oceny Formularzy Rekrutacyjnych

1. Proces rekrutacji podzielony został na dwa etapy.
2. Pierwszy Etap podstawowy (formalny) dokonywany jest przez pracowników projektu i ma na celu sprawdzenie kwalifikowalności uczestników przystępujących do projektu. Etap ten ma również na celu wstępną weryfikację możliwości założenia/przystąpienia do Spółdzielni Socjalnej, w oparciu o wymogi, o których mowa w § 2 i § 3 niniejszego Regulaminu oraz w przypadku Spółdzielni możliwość uzyskania wsparcia **będącej** pomocą de minimis. Weryfikacja będzie przebiegała w oparciu o Formularz Oceny, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu na podstawie części A Formularza Rekrutacyjnego a w przypadku Spółdzielni dodatkowo przeprowadzona będzie analiza pod kątem wystąpienia pomocy publicznej. Jeżeli w wyniku analizy zaistnieją przesłanki wystąpienia pomocy de minimis, to w takim przypadku konieczne będzie zweryfikowanie, czy Spółdzielnia nie przekroczyła dopuszczalnego poziomu pomocy de minimis oraz dla Spółdzielni, których to dotyczy, zbadanie kondycji finansowej, w oparciu o przepisy regulujące kwestie udzielania pomocy de minimis, w szczególności: *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (tj.: Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.); *Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* (Dz. U. z 2010 r. Nr 239, poz. 1598 z późn. zm.), *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis* (Dz. U. z 2010 r. Nr 53 poz. 311).
3. Minimalna liczba punktów do uzyskania w I etapie rekrutacji, o którym mowa w ust. 2 dla:
 - a) Kandydata/kandydatki to 2 punkty, przy założeniu spełnienia kryteriów formalnych umożliwiających ubieganie się o wsparcie w ramach projektu;
 - b) Podmiotu/Spółdzielni to 11 punktów, przy założeniu spełnienia kryteriów formalnych umożliwiających ubieganie się o wsparcie w ramach projektu.
4. W przypadku braku niezbędnych oświadczeń, o których mowa w Formularzu Rekrutacyjnym, podpisów, wypełnionych punktów Formularza Rekrutacyjnego, (oceniający mogą poprosić telefonicznie Kandydata/kę/Podmiot/Spółdzielnię





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

- o niezwłoczne uzupełnienie braków w dokumentacji). Uzupełnienie musi nastąpić najpóźniej w ciągu dwóch dni od poinformowania o konieczności dokonania uzupełnień przez Kandydata/kę/Podmiot/Spółdzielnię wskazanego/y/ą w części A I Formularza Rekrutacyjnego.
5. Po ocenie formalnej powstaną oddzielne, uszeregowane w kolejności malejącej listy: tj. lista Kandydatów/tek/, lista Podmiotów chcących założyć w ramach projektu spółdzielnię socjalną oraz lista zarejestrowanych Spółdzienli chcących zatrudnić w połączeniu z członkostwem nowych członków, które przeszły do drugiego etapu rekrutacji. Listy zostaną umieszczone na stronie internetowej Lidera: www.fres.org.pl niezwłocznie po zakończeniu etapu oceny formalnej. W przypadku grup założycielskich brana będzie pod uwagę zsumowana ocena dla całej grupy. W przypadku Spółdzienli brana będzie pod uwagę zsumowana ocena dla Spółdzienli oraz osoby fizycznej, która zgłosiła się do Projektu razem ze Spółdzielnią.
 6. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez Kandydatów/ek/Podmioty/Spółdzielnie o miejscu na liście, o której mowa w ust. 5 decydować będą wyniki komisyjnego losowania, w którym uczestniczyć będą: koordynator Projektu (przewodniczący komisji losującej), asystent koordynatora ds. wdrażania projektu i kontroli (członek komisji losującej) oraz specjalista ds. rekrutacji (sekretarz komisji losującej).
 7. Na podstawie list, o których mowa w ust. 5, do drugiego etapu (merytorycznego) zostanie zaproszonych maksymalnie 100 Kandydatów/tek i minimum 2 podmioty (z zastrzeżeniem § 1 ust. 3 lit b) oraz minimum 3 Spółdzienli (z zastrzeżeniem § 1 ust. 3 lit c) z najwyższą oceną.
 8. Drugi etap oceny (merytoryczny) składa się z:
 - a) testu kompetencji przeprowadzonego przez doradcę zawodowego z każdą/ym Kandydatką/Kandydatem, z którego przebiegu zostanie sporządzona notatka oraz przydzielone zostaną punkty stosownie do wyniku /testu wpisywana w części A Formularza Rekrutacyjnego. Notatki doradcy zawodowego zostaną dołączone do Formularza Rekrutacyjnego.
 - b) rozmowy z powołaną do tego celu Komisją Rekrutacyjną, której celem jest ocena części B Formularza Rekrutacyjnego oraz weryfikacja predyspozycji Kandydata/ki i/lub Podmiotów i/lub Spółdzienli do założenia i/lub członkostwa i/lub zatrudnienia połączonego z członkostwem.
 9. Komisja Rekrutacyjna składa się z 3 osób powołanych przez Partnera 3. Każdy Formularz rekrutacyjny część B jest oceniany przez trzech członków Komisji





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Rekrutacyjnej, poprzez nadanie punktów. Komisja Rekrutacyjna ocenia predyspozycje Kandydatów/ek i/lub Podmiotów/u Spółdzielni do założenia i/lub członkostwa i/lub zatrudnienia połączonego z członkostwem (w szczególności racjonalność budżetu, realność założeń przy planowaniu działalności Spółdzielni).

10. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej dokonuje uzasadnienia pisemnego z oceny Formularzy Rekrutacyjnych wraz z rekomendacją w minimum 5 zdaniach.
11. Minimalna liczba punktów dla Kandydata/Kandydatki dla II etapu rekrutacji (bez oceny Komisji Rekrutacyjnej na podstawie oceny doradcy zawodowego) to 39 punktów. Ocena z poszczególnych elementów części B, nie może być niższa niż 60% maksymalnej liczby punktów dla danego elementu. W przypadku oceny niższej wniosek zostaje odrzucony.
12. Minimalna liczba punktów dla Podmiotu/Spółdzielni dla II etapu rekrutacji bez oceny komisji rekrutacyjnej na podstawie oceny doradcy zawodowego) to 39 punktów. Ocena z poszczególnych elementów części B, nie może być niższa niż 60% ogółu maksymalnej liczby punktów dla danego elementu. W przypadku oceny niższej wniosek zostaje odrzucony.
13. Z drugiego etapu rekrutacji sporządzone zostaną oddzielnie, uszeregowane w kolejności malejącej, lista Kandydatów/tek, lista Podmiotów chcących założyć w ramach projektu spółdzielnię socjalną oraz lista zarejestrowanych spółdzielni chcących przyjąć/zatrudnić nowych członków. Listy zostaną umieszczone na stronie internetowej Lidera: www.fres.org.pl niezwłocznie po zakończeniu etapu oceny merytorycznej. W przypadku grup założycielskich brana będzie pod uwagę zsumowana ocena dla całej grupy, w przypadku Spółdzielni brana będzie pod uwagę zsumowana ocena dla Spółdzielni oraz osoby fizycznej, która zgłosiła się do Projektu razem ze Spółdzielnią.
14. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez Kandydatów/ek/Podmioty/Spółdzielnie o miejscu na liście, o której mowa w ust. 13 decydować będą wyniki komisyjnego losowania, w którym uczestniczyć będą: koordynator Projektu (przewodniczący komisji losującej), asystent koordynatora ds. wdrażania projektu i kontroli (członek komisji losującej) oraz specjalista ds. rekrutacji (sekretarz komisji losującej).
15. Kandydaci/teki/Podmioty/Spółdzielnie, które zakwalifikowały się do uczestnictwa w projekcie zostaną poinformowane o tym fakcie pisemnie, oraz dodatkowo telefonicznie.
16. Punkty uzyskane podczas I etapu rekrutacji nie sumują się z punktami uzyskanymi podczas II etapu rekrutacji.





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

§ 7

Procedura Odwoławcza

1. Od oceny pierwszego etapu rekrutacji badającego aspekty formalne kwalifikowalności uczestników nie przysługuje odwołanie.
2. Od oceny Komisji Rekrutacyjnej przysługuje odwołanie w formie pisemnej w ciągu 5 dni kalendarzowych od dnia otrzymania przez Kandydatów/ki/Podmioty/Spółdzielnie pisemnej informacji o odrzuceniu¹¹. Informacje o odrzuceniu zostaną rozdane na specjalnym spotkaniu informującym o rozstrzygnięciu rekrutacji, o którym Kandydaci/ki/Podmioty/Spółdzielnie zostaną powiadomieni podczas spotkania z Komisją Rekrutacyjną (miejsce, data czas).
3. Na wypadek absencji na spotkaniu, o którym mowa w ust. 2 Lider podejmie alternatywne działania celem przekazania pisemnej informacji Kandydatowi kom/Podmiotom/Spółdzielniom o odrzuceniu (mail, telefon, poczta, wizyta osobista). W przypadku braku możliwości skontaktowania się np. gdy uczestnik procesu rekrutacji jest bezdomnym Lider sporządzi notatkę służbową o przyczynach i braku możliwości dotarcia do uczestnika).
4. Odwołanie musi zostać dostarczone do siedziby Lidera (w wypadku wysłania listem, kurierem decyduje data wpływu) na adres wskazany w § 1 ust. 10.
5. Odwołanie musi zawierać precyzyjne wskazanie podnoszonych zarzutów, dotyczących kryteriów oceny/procedury dokonania oceny oraz ich czytelne i zwięzłe uzasadnienie, a także dane pozwalające na identyfikację Formularza Rekrutacyjnego. Do odwołania można załączyć dokumentację mającą związek ze sprawą mogącą mieć wpływ na rozstrzygnięcie.
6. Wyniki ponownej oceny/odwołania umieszczone zostaną na stronie internetowej Lidera projektu w ciągu 10 dni roboczych od wpłynięcia odwołania. Sposób poinformowania zgodny z § 7 ust. 3.
7. Na pisemne żądanie Kandydata/ki/Podmiotu/Spółdzielni Partner 3 sporządzi pisemne uzasadnienie odrzucenia wniosku wraz z uzyskanym wynikiem punktowym, udostępnione w siedzibie Lidera.

¹¹ Jednak nie później niż 7 dni kalendarzowych od podania wyników na stronie internetowej Lidera – w przypadku przekazania informacji w formie mail, poczta





CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin został sporządzony w oparciu o dokumenty programowe w szczególności zapisy *Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał ludzki 2007-2013, Ogólne zasady udzielania wsparcia na zakładanie, przystępowanie, zatrudnianie w spółdzielni socjalnej w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej (wersja z dnia 6 lutego 2012 roku), Zalecenia Instytucji Zarządzającej PO KL w prawie realizacji typu operacji nr 3 w Poddziału 7.2.2 POKL „Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych” oraz zapisy wniosku o dofinansowanie projektu.*
2. W razie wątpliwości ostateczna interpretacja zapisów niniejszego Regulaminu (w tym również zapisów załączników) leży w kompetencji Lidera. Interpretacja dokonywana będzie w oparciu o odpowiednie dokumenty programowe, wytyczne oraz zalecenia Instytucji Zarządzającej i IW (IP 2).
3. Treść niniejszego Regulaminu została zatwierdzona przez IW (IP 2).
4. Integralną część niniejszego Regulaminu stanowią następujące załączniki:
 - a) Załącznik nr 1 Formularz Rekrutacyjny AI dla osób fizycznych;
 - b) Załącznik nr 2 Formularz Rekrutacyjny B;
 - c) Załącznik nr 3 Formularz Rekrutacyjny All dla osób fizycznych;
 - d) Załącznik nr 4 Formularz Rekrutacyjny AI dla podmiotów i spółdzielni;
 - e) Załącznik nr 5 Formularz Rekrutacyjny All dla podmiotów;
 - f) Załącznik nr 6 Formularz Rekrutacyjny Alll dla podmiotów i spółdzielni;
 - g) Załącznik nr 7 Formularz Oceny (AI dla os. fizycznych, All dla osób fizycznych, A I dla osób prawnych/spółdzielni, All dla osób prawnych, Alll dla osób prawnych/spółdzielni, B) .

